



Fundação Vanzolini

 EAD **ao vivo**

Liderança e Gestão de Pessoas para Alta Performance

 **VanzoliniPlay**

Inscriva-se e ganhe 3 meses
de acesso gratuito à plataforma

Objetivos

Segundo levantamento da consultoria de recrutamento Michael Page, oito em cada dez profissionais pedem demissão devido a seus líderes. O desempenho abaixo do que se espera de um líder é o principal motivo apontado tanto por quem pede para sair da empresa, como por quem está desanimado no emprego, pois decisões gerenciais equivocadas ou mal planejadas levam a um desgaste no relacionamento entre funcionários e chefes.

As organizações são feitas por pessoas, sendo assim, a liderança deve ser preparada para liderar as equipes, incorporando pessoas alinhadas ao negócio, inspirando os colaboradores por meio da cultura organizacional, desenvolvendo profissionais que tenham, cada dia mais, maestria nas suas atividades e liderando pelo exemplo.

O curso em Liderança e Gestão de Pessoas para Alta Performance, da Fundação Vanzolini, possui conhecimentos em módulos exclusivos como o Assessment DISC e a Inteligência Artificial, apoio aos alunos na compreensão de seus comportamentos mais relevantes e masterclasses exclusivas com especialistas renomados, oferecendo reflexões e ferramentas para uma atuação mais assertiva e eficaz.

A capacitação em Liderança e Gestão de Pessoas para Alta Performance pretende capacitar os líderes na gestão de pessoas, com autoconhecimento e ferramentas de gestão, possibilitando o desenvolvimento e aperfeiçoamento do estilo de liderança, tornando-os aptos a construir uma equipe de alta performance.



DURAÇÃO
84 HORAS



AO VIVO
100% EAD

[VISITAR PÁGINA DO CURSO](#)



**CONHEÇA O CURSO
DE LIDERANÇA E
GESTÃO DE PESSOAS
DA FUNDAÇÃO
VANZOLINI:**



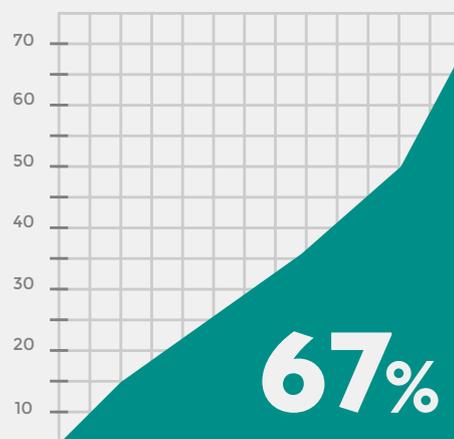
Corpo docente com ampla
**EXPERIÊNCIA NO
ASSUNTO;**



Discussão de cases e
**CONTEÚDOS
APROFUNDADOS;**



dos(as) nossos(as)
alunos(as) atingiram
seus **OBJETIVOS
PROFISSIONAIS**



dos(as) nossos(as) alunos(as) foram
PROMOVIDOS(AS)

**+DE
500**

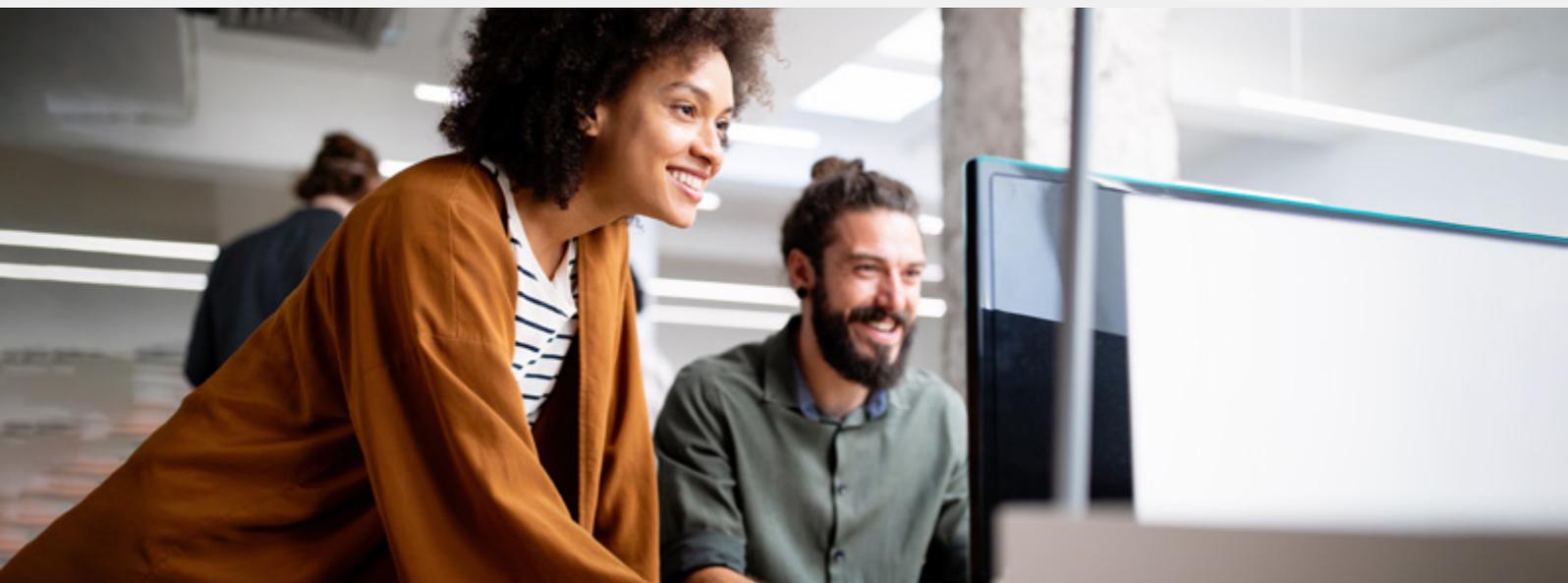
**PESSOAS CAPACITADAS
NO CURSO DE LIDERANÇA
E GESTÃO DE PESSOAS**



Conteúdos relacionados

Para quem o curso é indicado

Profissionais que estejam em transição de carreira para assumir posições de liderança e líderes que desejam adquirir conhecimentos, ferramentas e técnicas de liderança e gestão de pessoas objetivando melhores resultados para o negócio.



Como a Gestão de Pessoas pode aumentar a produtividade

Uma área que se tornou fundamental para o sucesso de qualquer organização. Com a Gestão de Pessoas, é possível desenvolver as competências dos colaboradores e alinhar os objetivos de cada funcionário da empresa. Além disso, ao vincular motivação e engajamento à equipe é possível aumentar a produtividade, alcançar resultados extraordinários e fortalecer a cultura interna.

A implementação da área de Gestão de Pessoas em uma organização deve ser vista como um investimento a longo prazo. Sendo assim, quando uma empresa se preocupa com o desenvolvimento de seus funcionários, ela está confiando de que, com o crescimento e sucesso de cada um deles, isso se refletirá positivamente no desempenho da empresa, criando um ciclo completo de evolução organizacional.

[LEIA MAIS NO BLOG](#)

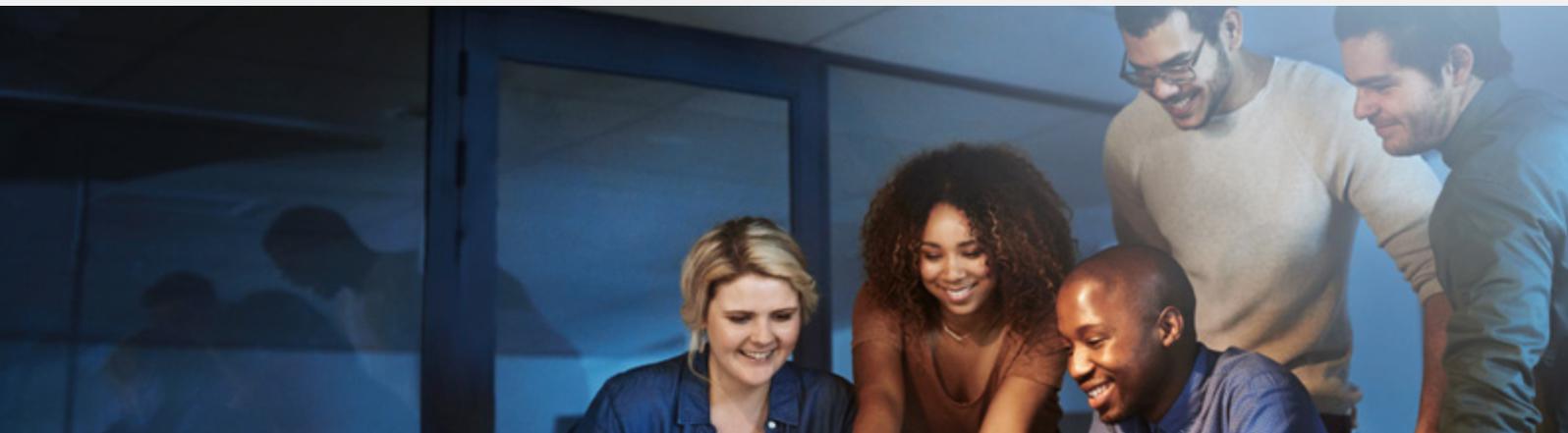
Conteúdos relacionados



Webinar | Liderança e Gestão de Pessoas

Conheça os desafios que os líderes de operações e gestão de pessoas encontram em suas equipes. Entenda a importância do desenvolvimento constante para assim, ser capaz de alcançar melhores resultados tanto para o negócio como também para cada um dos liderados, ao identificar talentos e aprimorar as competências dos colaboradores.

ACESSE O WEBINAR



Como liderar uma equipe? #1

Nesta pílula, Márcio Camargo, professor dos cursos de Liderança da Fundação Vanzolini, aborda os desafios para ser um bom líder. Saiba atingir o sucesso coletivo e individual, tanto para a empresa quanto para os colaboradores da equipe. Do management 3.0 ao feedback, inicie sua jornada de liderança com essas dicas incríveis.

ESCUTE NO VANZOLINICAST



ERIKA KNOBLAUCH (PROFESSORA)

- Desenvolve e conduz programas para mudança e aperfeiçoamento de comportamento de gestores e equipes.
- Habilidades duráveis: Técnica e prática de Apresentação em Público; Condução de Reuniões; Administração do Tempo; Gestão de Conflitos (metodologia SDI);

Comunicação Interpessoal; Ciclo de Gestão de Pessoas; Aplicação metodologia DISC e-Talent.



SERGIO CALIANI (PROFESSOR)

- Atua há mais de três décadas nas áreas de Tecnologia, Pessoas e Cultura, desenvolvendo talentos e equipes multidisciplinares de alta performance por meio de modelos de gestão, dinâmicas ágeis e frameworks emergentes.

- Profissionalmente, atuou como diretor, gestor e consultor nas áreas de TI, Cultura e Pessoas, PMO, Processos e Gestão da Qualidade, além da estruturação de programas sociais. Como acadêmico, atuou em graduação e pós-graduação.
- Na Fundação Vanzolini, é, atualmente, Professor do Curso de Liderança e Gestão de Pessoas para Alta Performance.
- Tem MBA em Gestão Estratégica de Negócios e pós-graduações em Análise de Sistemas e em Sistemas de Informação.



ISABEL SALYNA (PROFESSORA)

- Gestora de Recursos Humanos com experiência generalista;
- Docente na Fundação Getúlio Vargas no Curso de Formação em Recursos Humanos, na disciplina de Recrutamento e Seleção;

- Docente na Fundação Vanzolini no curso de formação de RH para Gestores, na disciplina Recrutamento e Seleção;
- Sólida formação acadêmica e carreira desenvolvida em empresas de médio e grande porte;
- Palestrante em congresso nacional e internacional com temas voltados a gestão de pessoas.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.





ELIANA PONZIO (PROFESSORA)

- Especialização (Pós Graduação “Lato Sensu”) em Administração de Empresas, Núcleo de Concentração Recursos Humanos pela Faculdade de Ciências Econômicas de São Paulo da Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado (1990).
- Possui Graduação em Psicologia (Formação de Psicólogo | Bacharelado e Licenciatura) pela Universidade Metodista de São Paulo (1986) Tem experiência na área de Recursos Humanos (Gerenciamento de Talentos | Gestão de Carreira | Recrutamento e Seleção | Treinamento | Desenvolvimento Organizacional | Liderança | Jovens Profissionais | Gestão de Mudança | Cultura Organizacional).
- Atuou como Professora em cursos de Graduação e Pós Graduação em disciplinas relacionadas a Recursos Humanos.



FLÁVIO PONZIO (PROFESSOR)

- Experiência em Desenvolvimento Organizacional, tendo trabalhado com processos como Recrutamento e Seleção (cargos operacionais e executivos), Comunicação Interna, Transformação Cultural, Climatização, Treinamento de Vendas, Avaliação de Desempenho e Potencial, Plano de Sucessão, Gestão de Mudanças, Desenvolvimento de Lideranças.
- Atuou como consultor em projetos com diferentes enfoques: comunicação, implementação SAP com foco em mudança de pessoas, aquisição de empresas, reestruturações salariais; Reengenharia de RH.



CELSO BAZZOLA (PROFESSOR)

- CEO, Professor, Consultor Projetos de RH, Especialista em Remuneração e Legislação Trabalhista e Palestrante.
- Diretor da BAZZ Consultoria e especialista em desenvolvimento de projetos envolvendo estratégias e operações em toda a área de RH, com destaque para: cargos e salários, clima organizacional, plano de carreira, PLR e riscos trabalhistas.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.





FABIANA MELLO (PROFESSORA)

- Aconselhadora Biográfica pela ELEB/SP.
- Graduada em Processamento de Dados pela FATEC, MBA em eBusiness pela FGV e Ohio University SuperPowers.
- Pós-MBA em Empreendedorismo e Inovação com extensão em Stanford University.
- Mestre em Engenharia de Software pelo IPT-USP e pós graduada em Mindfulness Funcional pela FATEC PR.
- Coach (2017) com formação pelo Instituto EcoSocial e membro da ICF (International Coaching Federation).
- Representante do movimento Management 3.0 no Brasil desde 2022 e Multiplicadora do sistema B Brasil (2022).



MARCELO EGÉA DE MIRANDA (PROFESSOR)

- Especialista em simulações, jogos de negócio e aprendizagem experiencial, aprimoramento de comportamento e desempenho humano.
- Psicólogo com pós-graduação em administração pela Fundação Vanzolini – Poli USP (com ênfase em Gestão da Qualidade).
- CEO da SerTotal.com, empresa que dirige desde 2000.
- Atua como consultor, conferencista, mentor e coach há 32 anos
- Seus clientes incluem empresas como Tecban, Lubrizol, Ingredion, Louis Dreyfus Company, Campari e Ericsson, entre outras, em toda a América Latina.
- É certificado em MTa Learning, PNL e Everything DISC, Neurocoaching e ToGrow Coaching Model.
- Organizou no Brasil por 09 anos o Global Management Challenge, competição global com jogos de negócio, presente em mais de 30 países.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.





NELSON CHAPIRA (PROFESSOR)

- Experiências em posições técnicas e executivas em Gestão de RH, DO e Comunicação Interna.
- Atuação nos setores: financeiro, serviços, indústria de bens de capital e educação superior.
- Domínio sobre fundamentos e práticas de Gestão de RH, Desenvolvimento Organizacional, Processos de Mudança, Educação Corporativa e Comunicação.
- Docente da Fundação Vanzolini há 10 anos, com experiência em Ciclos de Gestão de Pessoas; Reconhecimento; Cuidando e Fidelizando Colaboradores, Práticas e Políticas de Retenção no programa de capacitação “Liderança e Gestão de Pessoas”. Gestão de Pessoas; Reconhecimento; Cuidando e Fidelizando Colaboradores, Práticas e Políticas de Retenção no programa de capacitação “Liderança e Gestão de Pessoas”.



MÁRCIO CAMARGO (PROFESSOR)

- Coaching com certificação internacional, é mestre em Ciências e Práticas Educativas pela Universidade de Franca, especialista (MBA) em Gestão de Operações- Produtos e Serviços pela USP e graduado em Pedagogia.
- Com vivência de mais de 10 anos em RH e 13 anos em gestão educacional, atuou em grandes empresas como Universidade Positivo, Fundação Vanzolini, Hospital ACCamargo, SENAC-SP, Ripasa.
- Possui vivência na gestão, como diretor, tendo atuado com Escola de Negócios e Núcleos de Graduação e Pós-Graduação.
- Concebeu e coordenou projeto voltado à melhoria de índices nas avaliações oficiais (ENADE) e “Projeto de Mapeamento de Competências e Desenvolvimento de Carreira” para alunos de Instituição de Ensino Superior.
- Como consultor, implantou o Programa de Desenvolvimento Docente e reestudo de processos de secretaria em instituição de ensino superior.
- Professor Universitário, atuou em cursos de graduação e pós-graduação.
- Autor de livro sobre liderança, é palestrante convidado em eventos sobre gestão e liderança.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.





JOÃO PAULO FALEIROS (PROFESSOR E COORDENADOR EXECUTIVO)

- Com mais de 25 anos de experiência em gestão de negócios e capital humano, atuou em posições de liderança em empresas como Itaú Unibanco, Grupo Fleury e Sodexo.
- Especialista em executive search, transformação cultural e desenvolvimento humano, combina prática executiva e consultiva com forte foco em resultados.
- Na área acadêmica, publicou artigos em revistas renomadas e é coautor do livro *Estratégias nas Organizações*. Já ministrou cursos na Fundação Dom Cabral, Mackenzie e Fundação Vanzolini.
- É graduado, mestre e doutor em Engenharia de Produção pela POLI-USP, com formação executiva pela Harvard Business School e outras instituições de destaque.



ROBERTO MARX (COORDENADOR)

Com uma sólida trajetória em liderança e inovação, é Diretor Executivo de Operações na Fundação Carlos Alberto Vanzolini e professor livre-docente na Poli-USP. Especialista em Organização para a Inovação e Projeto Organizacional, possui ampla experiência na condução de projetos estratégicos para grandes empresas como Unilever, Petrobras, Ford, Boticário e Natura. Doutor pela Poli-USP, com formações complementares em instituições de referência no Reino Unido e Suécia, é um nome de destaque na transformação organizacional tanto na produção acadêmica como na implementação de programas de educação corporativa voltados à inovação e alta performance.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.



> **Autoconhecimento e Liderança**

Objetivo Geral

Oferecer aos participantes a oportunidade de conhecerem seu perfil comportamental, elaborarem um plano de ação e entenderem como potencializar sua atuação com equipes. Atualizar líderes nos temas e práticas de liderança no cenário atual e futuro das organizações.

Metodologia e Recursos

Estudo de casos, aplicações práticas, benchmarking, atividades em grupo e utilização do assessment DISC.

Conteúdo

- Liderança x gestão;
- Evolução do Management;
- Estilos de liderança;
- Liderança situacional;
- Devolutiva do perfil comportamental DISC;
- DISC e comunicação;
- Principais desafios da liderança;
- Vieses inconscientes;
- As gerações no ambiente de trabalho;
- Bases da Inteligência Emocional;
- Felicidade e trabalho;
- Cultura organizacional e liderança;
- As 5 disfunções das equipes – modelo Patrick Lencioni;
- Liderança e confiança;
- O papel da liderança no estabelecimento de excelentes ambientes de trabalho.

Carga Horária: 16h



> Comunicação, relacionamento humano e conflitos

Objetivo Geral

Ao final do módulo, os participantes poderão compreender aspectos essenciais do processo de comunicação no exercício da liderança, com ênfase na prevenção e solução de conflitos.

Metodologia e Recursos

Exposição dialogada, leitura de textos, vídeos, atividades individuais e em subgrupos.

Conteúdo

- Comunicação: O desafio para a liderança;
- Das percepções às conclusões;
- Modelos Mentais;
- Contexto: a chave do significado;
- Ouvir, Escutar, Perguntar;
- Impacto emocional na comunicação;
- Perigos do óbvio: Fato X Inferência;
- Estilos pessoais na relação interpessoal;
- Conflito: O que é?;
- Ah, os gatilhos;
- Custos e Benefícios;
- Reflexões sobre atitudes para lidar com conflito;
- Foco dos conflitos;
- Gerenciamento das suas emoções;
- Comportamentos construtivos e destrutivos;
- Construção de uma cultura com foco em soluções.

Carga Horária: 8h

> Captação e Integração

Objetivo Geral

Identificar os principais instrumentos de captação e seleção de pessoas e utilizá-los em suas atividades profissionais com eficácia. Reconhecer as etapas do processo de atração e seleção de pessoas. Buscar soluções inteligentes para melhor atender às demandas internas da organização em relação à composição de seu quadro de colaboradores e atuação após a seleção. Formas de integrar novos colaboradores. Programa do curso Metodologia e Recursos.

Metodologia e Recursos

A metodologia do curso é eminentemente composta por embasamento teórico e prático, administrado por meio de aulas expositivas e oficinas de trabalho.

Conteúdo

- Panorama atual e macrotendências;
- Paradoxos contemporâneo:
- O que é competência?;
 - Hard Skills;
 - Soft Skills;
- Competências Essenciais, Importantes e Básicas;
- Atração interna e externa;
- Características e elaboração da entrevista por competências;
- Técnicas de seleção:
 - Testes;
 - Dinâmica de grupo;
- A entrevista:
 - Como estruturar o roteiro de entrevista;
 - Rastrear a resposta do candidato;
 - O clima da entrevista e técnicas para manter a autoestima do candidato;
 - Realizar a entrevista;
 - Simulação de entrevista;
 - Avaliar os candidatos após a entrevista;
- Integração.

Carga Horária: 8h

> Desenvolvimento

Objetivo Geral

Conceituar e apresentar as práticas de RH regulares e de vanguarda em relação à Avaliação e Gestão de Funcionários. Tornar mais clara a contribuição de cada tipo de ferramenta de desenvolvimento de pessoas, para o sucesso profissional e das organizações. Qual o seu papel como líder na identificação das alternativas de desenvolvimento e que melhor atendam ao seu grupo de funcionários, individualmente.

Metodologia e Recursos

Exposição dialogada dos conceitos; Utilização de vídeos (“Quase Abduzido” da Pixar, trechos dos filmes - “O Baile” de Ettore Scola, “Uma Vida em Sete Dias” e “O Palhaço”); Análise de casos práticos em pares, com exposição e análise das conclusões; Base conceitual: Conceitos e metodologias da Korn & Ferry, Marcus Buckingham, Ken Blanchard, Mihaly Csikszentmihalyi.

Conteúdo

- O que é Avaliação de Desempenho? Os Inputs e os Outputs da avaliação de desempenho para a tomada de decisão na gestão de pessoas;
- Metas SMART e SIMple;
- Como avaliar uma competência sem julgar e eliminar a resistência ao feedback corretivo?
- O que é Avaliação de Potencial e os diversos modelos de classificação (TOP, Nine Box, 4 Estágios de Contribuição); Análise do engajamento e motivação do colaborador (o modelo do FLOW de Mihaly Csikszentmihalyi);
- Como desenvolver pessoas no dia a dia;
- As diversas ferramentas de Desenvolvimento: Job Rotation, Coaching, Mentoring, Shadowing, Counselling;
- Como ser um líder inclusivo, apreciando a diversidade da equipe e alcançando a alta performance;
- Clima e Cultura e o papel do líder nestas questões.

Carga Horária: 8h



> Liderança na Prática – Metodologia Case Analysis

Objetivo Geral

Oferecer aos participantes a oportunidade de vivenciarem situações cotidianas relacionadas à liderança de equipes.

Metodologia e Recursos

Estratégia didática: abordagem dinâmica e interativa, combinando estudos de caso, exercícios práticos, teoria e discussões em grupo, permitindo aos participantes a aplicação do conhecimento adquirido em situações reais de trabalho.

Conteúdo

- Liderança na Prática - Metodologia Case Analysis;
- Laboratório de estudos de caso e exercícios práticos, espelhando situações relativas ao ciclo de gestão de pessoas;
- Aprendizagem - ampliação da consciência e do exercício prático da função de líder;
- Formato – discussões em grupo, gerando troca e produção de insights.

Carga Horária: 8h

> Riscos Trabalhistas

Objetivo Geral

Orientar sobre a utilização de Controles Internos e os benefícios da prática empresarial com a implementação e ações desses controles; Deter-se nos ajustes contratuais (Contratos de Trabalho e Terceirizações) para aperfeiçoá-los; Verificar se os elementos agregadores e necessários ao equilíbrio das relações trabalhistas vêm sendo aplicados corretamente, principalmente após o advento da Reforma Trabalhista (Nova CLT). Nortear as empresas a corrigirem, gerenciarem e prevenirem situações que podem levá-las a suportarem custos e riscos desnecessários.

Metodologia e Recursos

Aulas expositivas e práticas; Recursos aplicados em sala de aula e vivências.

Conteúdo

- Princípios do direito do trabalho:
 - Hierarquia da Legislação;
 - Convenção Coletiva e Relações Sindicais;
 - Conflito Interno gera riscos trabalhistas; Risco Trabalhista e Passivo?
 - Conceitos Históricos: Mudanças nas relações empresa x empregados x sindicatos.
- Reforma Trabalhista:
 - O que é e o que mudou com a reforma trabalhista?
 - Qual impacto se deu, nas relações trabalhistas e no papel do gestor?
 - Principais pontos das mudanças da Reforma Trabalhista; Como era? Como ficou?
- E-social novo sistema de gestão e fiscalização:
 - Conceitos do e-social;
 - Qual a participação da liderança para atender a legislação?
 - Fluxo e prazos a serem seguidos.

Programa do curso

- Assédio Moral e Sexual:
 - Seus impactos no ambiente de trabalho;
 - O Assédio e a dignidade humana;
 - Tipos de Assédio e como se caracteriza um assédio moral e sexual;
 - Informações históricas do Assédio Moral;
 - Situações que levam ao assédio moral e causas contemporâneas;
 - Impactos na esfera trabalhistas e produtividade;
 - Como a empresa, liderança e equipes devem se portar, para eliminar os riscos.
- Férias:
 - Conceitos e como fazer a gestão (prazos, pagamentos, parcelamento).
- Rescisão do Contrato de Trabalho:
 - Conceitos e tipos de Rescisão Contratual;
 - O que é demitir com segurança?
 - A demissão e as Relações Trabalhistas e Clima da empresa
 - Cuidados Legais no momento de uma dispensa;
 - O que ocorre ao demitir indevidamente um colaborador.
- Justiça do Trabalho:
 - Como funciona a justiça do trabalho;
 - O papel do preposto na justiça e sua importância na audiência.

Carga Horária: 4h

> Masterclass com Especialista

Objetivo Geral: Apresentar aos participantes conceitos novos e relevantes relacionados à Liderança.

Metodologia: Exposição dialogada, dinâmica em grupo, cases e atividades práticas

Conteúdo: Cada turma terá um tema único e relevante para o desenvolvimento da liderança e gestão de equipes.

Carga Horária: 2h



> Práticas e Políticas de Retenção

Objetivo Geral

Ao final do módulo, os participantes poderão compreender o significado do trabalho para o profissional da atualidade e a diferença entre “reter” e “atrair” colaboradores.

Metodologia e Recursos

Apresentação dialogada, discussões em grupo, inventário de âncoras de carreira e vídeos.

Conteúdo

- Parte I – Entendendo as pessoas:
 - Porque as pessoas trabalham;
 - O que elas querem;
 - O que as move;
 - A ilusão de “reter” pessoas;
 - O desafio para os gestores.
- Parte II – O palco onde as pessoas atuam:
 - Ambiente e Clima Organizacional;
 - Quais os impactos do clima no comportamento e nas decisões de carreira;
 - Como influenciar o clima para atrair e manter pessoas.
- Parte III – Valores pessoais, a dimensão diferenciadora:
 - A esfera dos valores nas decisões de carreira;
 - Aplicação de briefing do inventário Ancoras de Carreira – E. Schein.
- Parte IV – Práticas e Políticas de Retenção de Pessoas:
 - Como você quer que o seu colaborador encare a sua empresa ou trabalho atual?
 - O que as empresas podem fazer – e ser percebido – para atrair e manter as pessoas de que elas precisam?
 - Qual a Proposta de Valor da Empresa para os colaboradores?
 - A diferença entre contratar e acolher.

Programa do curso

- Principais práticas e políticas de retenção:
 - As 5 dimensões do relacionamento empresa/colaborador;
 - Práticas Financeiras / Práticas de Apoio, Conforto e Bem Estar / Práticas;
 - Simbólicas (Cultura) / Práticas Afetivas / Práticas de Gestão.
- Como decidir:
 - O que oferecer? Para quem? Quando?
 - A diferença crucial entre práticas “universais” e as atenções caso-a-caso;
 - Curiosidade e Empatia: competências essenciais para o gestor que não perde gente.
- Como atrair e manter considerando os 4 estilos comportamentais:
 - O que usualmente afasta pessoas dos diferentes estilos;
 - O que usualmente é decisivo para pessoas dos diferentes estilos;
- Onde começa a retenção das pessoas?
 - O contrato psicológico na admissão.
- Sugestões de leituras para saber mais sobre os temas abordados.

Carga Horária: 8h



Programa do curso

> Desafios da Liderança e o Futuro

Objetivo Geral

Obter uma visão sistêmica sobre a economia exponencial, as habilidades e mindset dos líderes para esse momento, em que a mudança é a maior constante. Para tal, um entendimento sobre a importância do Design Cultural, por meio de metodologias, conceitos e frameworks Ágeis.

Metodologia e Recursos

Aula expositiva por meio de slides, Canvas e dinâmicas com Post-its.

Conteúdo

- Falar da realidade e como podemos nos preparar para o futuro que começa hoje;
- Técnicas, práticas e modelos de negócio e mentais que colaboram para a gestão de empresas exponenciais;
- Iniciando a Cultura de Inovação;
- Entendendo o Líder do Futuro;
- Atuando na Economia Exponencial;
- Num mundo em Transformação Digital;
- Através do Mindset Ágil;
- Pensando em Design Cultural.

Carga Horária: 6h



> Desligamento

Objetivo Geral

Preparar os participantes para a condução de processos de desligamento de forma coerente e segura, garantindo respeito e dignidade para quem está saindo e para quem permanece.

Metodologia e Recursos

Exposição dialogada; Atividade em grupo; Simulação; Filmes.

Conteúdo

- Levantamento de expectativas e conhecimentos sobre o tema Processos bem ou mal conduzidos; Atividade com situações vividas, contadas, sonhadas e assistidas;
- Processos Individuais e Coletivos;
- Antes: preparação antes do dia D;
- Durante: conduzindo o processo;
- Depois: aspectos legais e como lidar com as pessoas que ficam;
- Lidando com as reações emocionais;
- Registro dos “Lembretes Fundamentais” criado pelo próprio grupo.

Carga Horária: 4h

Programa do curso

> Liderança e Inteligência Artificial

Objetivo Geral

Prover conhecimentos e práticas sobre a utilização de inteligência artificial no apoio da gestão de pessoas.

Metodologia e Recursos

Apresentação dialogada, estudos de casos e práticas.

Conteúdo

- Compreendendo o funcionamento da IA Generativa;
- Chat GPT e similares;
- Engenharia de Prompt: dando instruções e definindo parâmetros
- Utilizando Plug-Ins;
- Treinando o uso do IA Generativa nos temas de Gestão de Pessoas;
- Atração e Seleção;
- Treinamento e Desenvolvimento;
- Feedback e Gestão de Desempenho;
- Conversas Difíceis.

Carga Horária: 4h



Programa do curso

> Liderança e gestão de mudanças

Objetivo Geral

Prover os participantes de conhecimentos e práticas sobre gestão de mudanças e o papel fundamental da liderança.

Metodologia e Recursos

Apresentação dialogada, estudo de casos e práticas.

Conteúdo

- Introdução a mudança organizacional;
- O papel do líder na gestão de mudanças;
- Modelos de gestão de mudanças: PDCA; ADKAR; curva de adoção; 5 I's);
- Definição de objetivos e metas;
- Estratégias para gerar engajamento à mudança;
- Avaliação e melhoria contínua.

Carga Horária: 6h

> Encerramento

- Wrap Up - O ciclo de gestão de pessoas.

Carga Horária: 2h





Informações

-  **CANCELAMENTO:** Caso a rescisão contratual, ocorra por desistência do contratante, a contratada restituirá 85% (oitenta e cinco por cento) do valor total do curso, desde que o requerimento seja formalizado antes do início das aulas. Se a desistência ocorrer após o início das aulas, além do valor acima indicado, será devido o pagamento da proporcionalidade do programa já cursado pelo contratante.
-  **FORMA DE PAGAMENTO:** Informações sob consulta no site.
-  **DATAS E LOCAL:** Informações sob consulta no site.
-  **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:** Preenchimento de ficha de inscrição.



DURAÇÃO
84 HORAS



AO VIVO
100% EAD

VISITAR PÁGINA DO CURSO



Fundação Vanzolini



Fundação Vanzolini

**Clique e conheça
as nossas unidades**

Mais informações



Inscreva-se: www.vanzolini.org.br

Siga nosso conteúdo nas redes sociais:

- in** /fundacao-vanzolini
- @** fundacaovanzolini
- f** /fVanzolini
- @**vanzolini
- @**Fundacao-Vanzolini
- Vanzolinicast