



Fundação Vanzolini

 **EAD Ao Vivo**

Liderança Assertiva: Um estilo que constrói relações maduras com foco

Objetivos

O curso Liderança Assertiva: Um estilo que constrói relações maduras com foco em resultados tem como objetivo capacitar líderes a se destacarem na era VUCA, caracterizada por volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade. Em um cenário de avanços tecnológicos e mudanças constantes, é crucial que a liderança inspire confiança e alinhe palavras e ações de maneira coerente.

Os participantes serão treinados para desenvolver uma comunicação objetiva, clara, essencial para influenciar suas equipes de forma positiva. O foco será tanto nos resultados quanto no bem-estar das pessoas, promovendo um ambiente seguro onde todos se sintam à vontade para expressar suas opiniões, admitir erros, sugerir novas ideias, discordar construtivamente e solicitar feedbacks.

O curso aborda desde os conceitos básicos de assertividade até a aplicação da neurociência na liderança, proporcionando um mapeamento dos estilos de comportamento e flexibilidade. Com isso, os participantes estarão preparados para adotar um estilo de liderança que, além de alcançar resultados, constrói relações maduras e duradouras.

Desenvolva as competências necessárias para uma liderança assertiva, capaz de alinhar a comunicação com os objetivos organizacionais e o bem-estar das pessoas, transformando o ambiente de trabalho em um espaço de crescimento e inovação contínuos.



**DURAÇÃO
16 HORAS**



**AO VIVO
100% AO VIVO**

VISITAR PÁGINA DO CURSO



CONHEÇA O CURSO DE LIDERANÇA ASSERTIVA: UM ESTILO QUE CONSTRÓI RELAÇÕES MADURAS COM FOCO EM RESULTADOS DA FUNDAÇÃO VANZOLINI:



Corpo docente com ampla **EXPERIÊNCIA NO ASSUNTO**



Conhecimento consolidado através de **CASES PRÁTICOS**



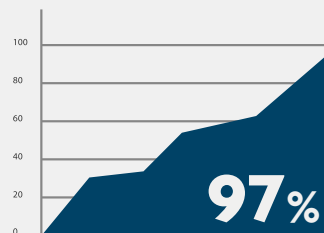
Quando um líder consegue ser transparente com seu liderado, **além de auxiliar em seu desenvolvimento, melhora sua produtividade.**



A assertividade é uma forma de comunicação positiva e mais produtiva. Quando você afirma seu valor, não está apenas respeitando a si mesma, mas também os outros.



O principal benefício da comunicação assertiva é o acesso, afirma Silva Voz, mentor de Comunicação Ativa e Assertiva. “Esse profissional acessa pessoas e informações importantes, amplia seu networking, encontra oportunidades, melhora relacionamentos e resolve conflitos com mais discernimento.”



Em uma pesquisa realizada pela McKinsey, **97% das companhias se superam quando investem** em vários caminhos para o crescimento.



Como fazer uma Liderança Assertiva com foco em resultado?

Você sabe o que é uma Liderança Assertiva? Trata-se de um indivíduo que lidera com destreza, resolvendo os problemas e os desafios que aparecerem, sendo claro e objetivo naquilo que precisa ser feito, mas também que consegue criar vínculos com o restante da equipe, o que permite alcançar grandes resultados.

Isso é possível pois a equipe terá confiança, respeito e admiração em seu líder e fará tudo o que for necessário para honrar os compromissos com ele. Tenha uma boa leitura!

LEIA MAIS NO BLOG



VERA MARTINS (PROFESSORA)

- Mestre em Comunicação e Mercado, pedagoga e especialista em Medicina Comportamental. Autora dos livros “Seja Assertivo!” e “O Emocional Inteligente”, publicados pela Alta Books.
- Professora da Fundação Vanzolini nos cursos de Liderança Assertiva

e Emocional Inteligente: “Como usar a razão para equilibrar a emoção” e consultora especialista no desenvolvimento de competências sócio-emocionais, destacando-se em assertividade e inteligência emocional.

- Atua como coach, palestrante e facilitadora em seminários e workshops sobre: Gestão Emocional do Time, Liderança Assertiva, Negociação Eficaz, Gestão de Conflitos, Efetividade e Produtividade pessoal, Teambuilding.



ROBERTO MARX (COORDENADOR)

- Roberto Marx concluiu a livre docência em 2008 e o doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade de São Paulo em 1996.
- Consultor Ad-hoc da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de

São Paulo, do CNPq e da CAPES, Professor Doutor e Livre Docente da Universidade de São Paulo e Consultor Ad-hoc da CAPES, CNPq, FAPESP, entre outras.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.



Programa do curso

> Módulo 1: Conceitos básicos de assertividade

- O que é assertividade?
- Assertividade na liderança;
- Matriz da assertividade;
- Escolha consciente e inconsciente;
- Ingredientes do comportamento assertivo.

> Módulo 2: Maturidade social do time segundo Will Schutz

- Necessidade sociais: inclusão, poder e afeto;
- Medos sociais: exclusão, humilhação e rejeição;
- Como essas necessidades se manifestam no trabalho em equipe;
- Como usar o poder para influenciar o time: pelo reconhecimento e ou pela ameaça.

> Módulo 3: Os comportamentos defensivos

- Por que não somos assertivos: Os vilões da assertividade;
- Comportamentos defensivos: agressivo, passivo e manipulador;
- Mecanismos de defesa mais comuns nas relações de trabalho;
- Como lidar com comportamentos defensivos do time.

> Módulo 4: O Líder defensivo

- Crenças que permeiam a percepção do líder defensivo;
- Os impactos dos comportamentos defensivos do líder: no comportamento da equipe, na saúde mental, emocional e física - do líder e da equipe - e nos resultados da empresa.

> Módulo 5: O Líder assertivo

- Mindset assertivo: Como pensa um líder assertivo;
- Características do perfil assertivo do líder;
- Benefícios do comportamento assertivo para: líder, equipe e empresa;



Programa do curso

- Como desenvolver um time assertivo;
- Como se comunicar eficazmente com o time;
- Como lidar assertivamente com profissionais defensivos;
- Como funciona um cérebro defensivo e a química envolvida;
- Como funciona um cérebro assertivo e a química envolvida;
- O impacto do funcionamento do cérebro na gestão de pessoas.

> **Módulo 6: Mapeamento dos estilos de comportamentos de interação e flexibilidade**

Auto e hetero avaliação dos estilos de comportamentos de interação

- Perfil individual e grau de flexibilidade na interação humana
- Excessos e faltas nos comportamentos: caminho do conflito
- Comportamentos de convencimento:
Afirmção e Argumentação
- Comportamentos de Persuasão: Empatia e Envolvimento
- Como usar o poder do cargo e o poder da comunicação
- Como influenciar positivamente seu time





Informações



CANCELAMENTO: Até 5 dias úteis antes do início do curso, com devolução de 80% do valor da inscrição. Após esta data, somente será aceita a troca do participante.



FORMA DE PAGAMENTO: Informações sob consulta no site.



DATAS E LOCAL: Informações sob consulta no site.



ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO: Preenchimento de ficha de inscrição.



DURAÇÃO
16 HORAS



AO VIVO
100% AO VIVO

VISITAR PÁGINA DO CURSO



Fundação Vanzolini



Fundação Vanzolini

**Clique e conheça
as nossas unidades**

Mais informações



Inscreva-se: www.vanzolini.org.br

Siga nosso conteúdo nas redes sociais:

- in** /fundacao-vanzolini
- @** @fundacaovanzolini
- f** /fVanzolini
- t** @vanzolini
- y** @Fundacao-Vanzolini
- ≡** Vanzolinicast