



Fundação Vanzolini

 EAD gravado

Gestão de Equipes em Home Office



Objetivos

Desde o início da pandemia o home office tornou-se uma crescente tendência, impulsionado pelas mudanças nas demandas dos trabalhadores e empresas, avanços tecnológicos e pelos benefícios e vantagens que o trabalho remoto pode trazer para a produtividade, economia de custos e equilíbrio entre a vida pessoal e profissional.

O principal objetivo da Gestão de Equipes em Home Office é o processo de gerenciamento, coordenação e supervisão de equipes que trabalham em suas próprias residências, garantindo que estes profissionais continue a trabalhar de forma produtiva, colaborativa e eficaz e com maior flexibilidade de horários, economia de tempo e dinheiro, menos estresse e maior conforto.

Sendo assim, esses profissionais auxiliam na garantia do alinhamento em relação às metas e objetivos da empresa e de trabalhos mais eficientes e produtivos, com os recursos e ferramentas necessários para realizar o trabalho solicitado e com uma comunicação clara entre os membros da equipe.

O curso possui rápida duração e é ministrado pelo professor Luis Felipe Cortonii, que possui ampla experiência em Desenvolvimento de Pessoas e Organizações e que te auxiliará de um jeito simples em como você pode tornar-se um grande diferencial para o mercado de trabalho em um curto espaço de tempo.



DURAÇÃO
04 HORAS



GRAVADO
100% EAD

[VISITAR PÁGINA DO CURSO](#)



Para quem o curso é indicado

Líderes de equipes de qualquer segmento de negócio.

Por que fazer este curso



Curta duração:
Você conhecerá os principais conhecimentos do tema em um tempo reduzido



Aulas objetivas:
Aulas com conteúdos dinâmicos para ajudar na compreensão com mais facilidade



Flexibilidade de tempo:
Você pode assistir quando quiser



Flexibilidade de localização:
Assista no local de sua preferência

Conteúdos relacionados

Panorama do mercado de trabalho

Vantagens da Gestão de Equipes em Home Office em uma organização



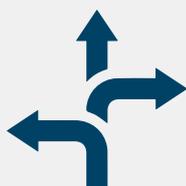
Aumento da produtividade:

Equipes mais motivadas e engajadas.



Redução de custos:

Economia em custos relacionados a espaço físico, equipamentos e outras despesas operacionais.



Maior flexibilidade:

Rápida adaptação às mudanças no mercado, necessidades dos clientes, novas tecnologias e processos e em trabalhos mais eficientes e produtivos.



Melhoria da comunicação:

Comunicação clara e eficaz entre a equipe, garantindo que todos estejam alinhados em relação às metas e objetivos.



Retenção de talentos:

Criação de um ambiente de trabalho positivo e colaborativo, onde os funcionários se sintam valorizados e motivados.

LEIA MAIS NO BLOG



LUIS FELIPE CORTONI (PROFESSOR)

- Psicólogo.
- Trabalhou no Departamento de Desenvolvimento Gerencial da Mercedes Benz do Brasil.
- Foi gerente de RH na Companhia de Engenharia de Tráfego de São Paulo.
- Em 1986 iniciou seus trabalhos de consultoria, para empresas da Europa (Portugal/Espanha) da América do Sul (Argentina, Peru e Colômbia), América Central (Costa Rica e El Salvador) e da África (Moçambique).
- Ex-professor universitário nas cadeiras de Psicologia Educacional, Sociologia, e Sociologia da Educação e na pós-graduação da Fundação Vanzolini – POLI/USP.
- Professor no INSPER na área da educação executiva de RH.
- Especialização em Transtorno Mental Relativo ao Trabalho no Instituto de Psiquiatria do Hospital das Clínicas da FMUSP.
- Colaborador do livro: Trabalho em grupo e autonomia como instrumentos de competição, Atlas 2010, 2ªed.
- Membro Fundador da Associação Ariele Brasil (escola de psicosocioanálise).
- Autor de vários artigos publicados na imprensa e mídias sociais.
- Atua nas seguintes áreas de Comportamento humano na empresa, Alinhamento de grupos, Desenvolvimento de líderes, Desenvolvimento organizacional, Change management / people change, Pesquisa de opinião em organizações, Saúde mental na empresa, Formação de BPs de RH.



ROBERTO MARX (COORDENADOR)

- Roberto Marx é Professor Livre Docente em Engenharia de Produção pela Universidade de São Paulo e professor deste Departamento desde 1987.
- Especialista em Organização para a Inovação e em Projeto Organizacional e do Trabalho.
- Foi pesquisador visitante no Royal Institute of Technology, Estocolmo e trabalhou em vários projetos para empresas de porte como Unilever, Petrobrás, Ford, Boticário, Natura, entre outras. É Diretor Executivo de Operações da Fundação Vanzolini desde 2016.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.



Programa do curso

> Fundamentos conceituais;

> Como desenvolver equipes autônomas;

> Implantando;

> Estilos de liderança que favorecem o desenvolvimento de equipes autônomas.





Informações

-  **CANCELAMENTO:** Até 7 dias a partir da data de compra do curso, com devolução de 100% do valor pago. Após o prazo de 7 dias, não será permitido o cancelamento, bem como não haverá devolução do valor pago.
-  **FORMA DE PAGAMENTO:** Informações sob consulta no site.
-  **DATAS E LOCAL:** Informações sob consulta no site.
-  **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:** Preenchimento de ficha de inscrição.



DURAÇÃO
04 HORAS



GRAVADO
100% EAD

VISITAR PÁGINA DO CURSO



Fundação Vanzolini



Fundação Vanzolini

**Clique e conheça
as nossas unidades**

Mais informações



Inscreva-se: www.vanzolini.org.br

Siga nosso conteúdo nas redes sociais:

- in** /fundacao-vanzolini
- ig** @fundacaovanzolini
- f** /fVanzolini
- tw** @vanzolini
- yt** @Fundacao-Vanzolini
- ≡** Vanzolinicast

