

CURSO EAD **AO VIVO**

Inteligência Artificial Aplicada ao RH

OBJETIVOS

O curso Inteligência Artificial Aplicada ao RH tem como objetivo ajudar quem atua na área a entender como usar a IA de forma estratégica dentro da empresa. Em vez de focar só nas ferramentas, o curso mostra como a tecnologia apoia decisões, melhora processos e amplia o papel consultivo do RH, sempre com atenção à ética, privacidade e impacto na cultura.

Durante as aulas, o aluno aprende a construir prompts claros, criar assistentes internos que resolvem tarefas do dia a dia e também a usar a IA para análises, roteiros, diagnósticos e comunicação. As atividades incluem exemplos reais de recrutamento, clima, T&D, comunicação interna e people analytics, além do uso de ferramentas que facilitam a transformação de documentos e dados em soluções inteligentes.

Ao final, o aluno sai com um plano de ação para aplicar a IA no RH em 30, 60 e 90 dias. Esse plano organiza prioridades, define o que pode ser colocado em prática de imediato e ajuda a gerar resultados concretos. A ideia é que o conteúdo não fique na teoria, mas avance para melhorias reais no trabalho.

BUSCA DE PANORAMA DO MERCADO DE TRABALHO:

A adoção de IA em RH está crescendo muito rapidamente: segundo levantamento recente de 2025 no Brasil, parte relevante das empresas já utiliza IA nos processos, ou está em fase de avaliação para adoção no RH.

Profissionais de RH têm elevado interesse em IA: em pesquisa recente, 86% dos profissionais de

RH no Brasil acreditam que a IA melhora o dia a dia da área, mostrando receptividade à tecnologia e demanda por capacitação.

No Brasil, 74% dos profissionais de RH acreditam que a tecnologia pode ampliar oportunidades de carreira para pessoas de diferentes origens e experiências. O país ocupa o terceiro lugar nesse quesito.

Segundo a Deloitte, empresas que utilizam IA no RH reportam um aumento de

19% na receita, e uma redução de 15% nos custos. Profissionais que dominam essas ferramentas são altamente valorizados.

FONTE: [TIINSIDE](#), [EXAME](#), [G1](#)

Conheça o curso

 DURAÇÃO
15 HORAS

 ^(ao vivo) AO VIVO
100% AO VIVO

 CERTIFICAÇÃO
Fundação Vanzolini

DOCENTE

Leandro Henrique Souza

Fundador e CEO da How Education, com mais de 20 anos de experiência como empreendedor, educador e gestor, atua na criação de programas educacionais impactantes para grandes startups como VTEX, EBANX e Stone, além de grandes empresas como Grupo Positivo, Sicredi, Unimed e RD.

Em sua trajetória acadêmica, já foi coordenador de cursos de graduação em cursos como Engenharia da Computação e Sistemas de Informação, além de atuação como professor universitário em cursos de graduação e pós-graduação. Também foi diretor-geral de Pós-Graduação liderando centenas de cursos em todas as áreas do conhecimento. Como palestrante, aborda temas como inovação, carreira, IA generativa e futuro do trabalho em empresas e startups como Nomad, Olist e Doctoralia.



COORDENADOR

Roberto Marx

Diretor Executivo de Operações da Fundação Vanzolini desde 2016 onde lidera equipe com aproximadamente 30 pessoas. É também professor livre docente da POLI USP onde trabalha principalmente com os temas: organização de empresas e do trabalho para a inovação. É especialista no tema de equipes colaborativas e semi-autônomas de trabalho. Obteve seu doutorado no Departamento de Engenharia de Produção da EPUSP e realizou programas de doutorado sanduíche na Universidade de Sussex e no Royal Institute of Technology de Estocolmo.



 **Professores Vanzolini e da POLI USP,
especialistas no assunto e com vivência na área.**

▶ PROGRAMA DO CURSO

Aula 1 – Fundamentos da Inteligência Artificial aplicada ao RH

- A revolução da IA generativa: panorama e impactos nas práticas de RH;
- Diferenças entre IA tradicional e IA generativa;
- Ética, privacidade e responsabilidade no uso da IA com dados de pessoas;
- O papel estratégico do RH e a evolução do Business Partner na era da IA;
- Introdução à Engenharia de Prompts: como conversar com a IA de forma estratégica;
- Como a IA amplia o papel consultivo do BP nas tomadas de decisão;
- Exercício prático: criando o primeiro prompt para uma tarefa de RH.

Aula 2 – Engenharia de Prompts e Processos com IA

- Estrutura e lógica dos prompts eficazes;
- Técnicas de refinamento de prompts: contexto, persona, papéis e restrições;
- Como gerar previsibilidade nos resultados;
- Exemplos práticos por subsistema de RH: redação de vagas e descrições de cargo; roteiros de entrevistas; feedbacks e comunicações com colaboradores; avaliação de competência; roteiro de desligamento humanizado; estruturação de políticas internas.
- Tarefas modernas do RH com IA: criação de podcast institucional com IA; employer experience e personalização de jornadas; employer branding e comunicação estratégica apoiada por IA; monitoramento de indicadores de bem-estar e felicidade do colaborador.
- Oficina prática: criação e ajuste de prompts para diferentes contextos.

Aula 3 – Casos Aplicados e Ferramentas Avançadas

- IA na análise de dados de clima e engajamento;
- Criação de trilhas de T&D com suporte de IA;
- Uso de planilhas, documentos e apresentações integradas à IA;
- Introdução ao NotebookLM e outras ferramentas que transformam documentos em assistentes inteligentes;
- Como analisar dados qualitativos com IA (sentimento, clusterização);
- Aplicações de IA para o Business Partner: diagnósticos rápidos, leitura de contexto e construção de recomendações;
- Exercício guiado: criando um assistente interno de RH baseado em documentos reais.



▶ PROGRAMA DO CURSO

Aula 4 – Automação e Assistentes Personalizados

- O futuro autônomo do RH: automações com IA;
- Estrutura de fluxos de trabalho e integrações com ferramentas de IA;
- Criação de assistentes personalizados para rotinas de RH;
- Casos práticos de uso: onboarding, avaliação de desempenho e T&D;
- Automatizando tarefas do BP e da área de People Experience;
- Assistente de People Analytics;
- Laboratório: desenvolvimento de um miniassistente para um processo de RH.

Aula 5 – Clínica de Prompts e Projeto Final

- Clínica de Prompts: aplicação prática em desafios reais trazidos pelos participantes;
- Refinamento colaborativo de soluções;
- Análise de resultados e comparação “antes e depois”;
- Construção do plano de ação para adoção da IA no RH da organização em 30-60-90 dias;
- Discussão sobre tendências futuras em IA para RH e Business Partner.



INFORMAÇÕES



ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO*

- Preenchimento de ficha de inscrição.



DATAS E LOCAL

Informações sob consulta no site.



CANCELAMENTO

Até 5 dias úteis antes do início do curso, com devolução de 80% do valor da inscrição.

Após essa data, somente será aceita a troca do participante.



FORMA DE PAGAMENTO

Informações sob consulta no site.

MAIS INFORMAÇÕES

Confira as datas para a próxima turma e formas de pagamento na página do curso.

[Visite a página do curso →](#)



Fundação Vanzolini



Tradição e qualidade a serviço do futuro

Há quase **60 anos**, oferece programas de formação e desenvolvimento de pessoas e equipes por meio de **cursos de curta, média e longa duração**. Atualmente são mais de **90 cursos lançados**, mais de **200 turmas** e **3.000 alunos formados por ano**.

A **Fundação Vanzolini** é uma organização criada e gerida pelos professores do Departamento de Engenharia de Produção da Universidade de São Paulo (Poli-USP). Utiliza como base o olhar sistêmico, integrador e multidisciplinar para desenvolver, aplicar e disseminar novos conhecimentos no cotidiano de pessoas, empresas, instituições e governos. Contribuindo na resolução de problemas econômicos, ambientais, técnicos e sociais no Brasil e no exterior.



Fundação Vanzolini

www.vanzolini.org.br →



**Fale com
nossa equipe**



**Siga nossos conteúdos
nas redes sociais**



Inscreva-se!

www.vanzolini.org.br

Clique e conheça

[Nossos endereços | SP](#)



Funda o Vanzolini