



Fundação Vanzolini

 EAD **Gravado**

Fundamentos e Aplicações da Ergonomia no Trabalho



Objetivos

O curso tem como objetivo proporcionar uma compreensão abrangente dos princípios da ergonomia e suas aplicações no ambiente de trabalho. Com o crescente foco das empresas em promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores, é fundamental entender como a ergonomia pode ser uma aliada nesse processo.

Os alunos irão explorar a evolução da ergonomia, desde os conceitos do Taylorismo até as tecnologias atuais que influenciam as práticas laborais. Serão discutidos modelos de trabalho flexíveis, assim como as vantagens e os desafios que eles apresentam. O curso enfatiza a alocação eficaz de tarefas em equipe, estratégias de seleção e treinamento focadas na ergonomia, e também os impactos do trabalho noturno na saúde e na produtividade.

Além disso, os participantes aprenderão a integrar conceitos de ergonomia e saúde ocupacional no dia a dia das empresas, utilizando ferramentas e técnicas de análise ergonômica. Por meio de estudos de caso práticos, os alunos estarão preparados para implementar soluções que melhorem tanto o desempenho organizacional quanto o bem-estar dos colaboradores.

Ao final do curso, os alunos estarão capacitados a aplicarem os conhecimentos adquiridos para promover um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo, beneficiando tanto as organizações quanto os colaboradores.



DURAÇÃO
4 HORAS



GRAVADO
100% EAD

[VISITAR PÁGINA DO CURSO](#)

CONHEÇA O CURSO FUNDAMENTOS E APLICAÇÕES DA ERGONOMIA NO TRABALHO DA FUNDAÇÃO VANZOLINI:



Corpo docente com ampla
**EXPERIÊNCIA NO
ASSUNTO**



Conhecimento
consolidado através de
CASES PRÁTICOS



A recente inclusão da gestão de riscos psicossociais na Norma Regulamentadora I (NRI), que **aborda riscos ocupacionais, destaca a crescente importância da promoção do bem-estar no ambiente de trabalho.**



Integrar uma empresa que prioriza um ambiente ergonômico e segue as orientações de adequação permite que os **colaboradores se sintam mais dispostos e experimentem menos desconfortos no trabalho.**



Nos últimos dez anos, **o Brasil registrou um crescimento de 25% no número de afastamentos** por doenças relacionadas ao ambiente profissional.



ROBERTO MARX (COORDENADOR)

- Roberto Marx concluiu a livre docência em 2008 e o doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade de São Paulo em 1996.
- Consultor Ad-hoc da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de

São Paulo, do CNPq e da CAPES, Professor Doutor e Livre Docente da Universidade de São Paulo e Consultor Ad-hoc da CAPES, CNPq, FAPESP, entre outras.



ANA CAROLINA RUSSO (PROFESSORA)

- É formada em Engenharia Ambiental pela UNESP, tem mestrado em Tecnologia Nuclear pelo IPEN/USP e doutorado em Infraestrutura Aeronáutica pelo ITA.

- Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho pela POLI/USP e MBA em Data Science e Analytics pela ESALQ/USP.
- Também foi pesquisadora visitante na FUNDACENTRO.
- Desde 2023, é professora doutora do Departamento de Engenharia de Minas e de Petróleo da EPUSP, na área de “Lavra de Minas”.
- Suas atividades de ensino, pesquisa e extensão são focadas nos seguintes temas: Gestão de Riscos, Higiene e Segurança do Trabalho, Fatores Humanos e Meio Ambiente.



Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.



> **PRINCÍPIOS DO TRABALHO TAYLORISTA**

- História do Taylorismo;
- Princípios básicos;
- Impacto na produtividade;
- Compreender os princípios do Taylorismo e sua aplicação no ambiente de trabalho.

> **EVOLUÇÃO DO TRABALHO MODERNO**

- Evolução do trabalho;
- Principais mudanças;
- Tecnologias emergentes;
- Discutir as principais normas regulamentadoras relacionadas à ergonomia, com foco na NR-17 e outras normas pertinentes;
- Analisar a evolução do trabalho desde o Taylorismo até as práticas modernas;
- Discutir as principais normas regulamentadoras relacionadas à ergonomia, com foco na NR-17 e outras normas pertinentes.

> **VANTAGENS E DESAFIOS DO TRABALHO FLEXÍVEL**

- Definição de trabalho flexível;
- Modelos de trabalho;
- Benefícios e desafios;
- Fiscalização: como as empresas se preparam para lidar com as regras, reclamações;
- Riscos de uma fiscalização;
- Explorar as vantagens e desafios do trabalho flexível no contexto organizacional;
- Analisar como as empresas devem se preparar para atender às normas regulamentadoras e responder às fiscalizações e reclamações de forma eficaz;
- Identificar os principais riscos associados a uma fiscalização e as consequências de não conformidade com as normas de ergonomia.

> **ESTRATÉGIAS DE ALOCAÇÃO DE TRABALHO EM GRUPO**

- Dinâmica de trabalho em grupo;
- Vantagens da colaboração;
- Técnicas de alocação de tarefas;
- Entender a importância da alocação de trabalho em grupo e suas melhores práticas.

> **SELEÇÃO E TREINAMENTO COM FOCO ERGONÔMICO**

- Processo de seleção;
- Métodos de treinamento;
- Importância da ergonomia;
- Sindicatos: como lidar com as questões legais;
- Compreender o processo de seleção e treinamento para otimizar a ergonomia no trabalho;
- Abordar como as empresas devem lidar com sindicatos e as questões legais relacionadas à ergonomia e segurança do trabalho, garantindo o cumprimento das obrigações trabalhistas e normativas.

> **IMPACTOS DO TRABALHO NOTURNO E EM TURNOS**

- Impacto na saúde;
- Estratégias de mitigação;
- Políticas organizacionais;
- Analisar os impactos do trabalho noturno e em turnos na saúde e produtividade dos trabalhadores.

> **ERGONOMIA E SAÚDE OCUPACIONAL**

- Conceitos e aplicações;
- Definição de saúde ocupacional;
- Ergonomia no local de trabalho;
- Prevenção de doenças ocupacionais;
- Explorar a relação entre ergonomia e saúde ocupacional e suas implicações no ambiente de trabalho.

Programa do curso

> **FERRAMENTAS E TÉCNICAS PARA ANÁLISE ERGONÔMICA**

- Ferramentas de análise;
- Técnicas de implementação;
- Estudos de caso;
- Aprender sobre as principais ferramentas e técnicas de análise ergonômica.

> **ANÁLISE DE ESTUDOS DE CASO EM ERGONOMIA ORGANIZACIONAL I:**

- Apresentação de estudos de caso;
- Discussão de soluções;
- Aplicações práticas.





> **ANÁLISE DE ESTUDOS DE CASO EM ERGONOMIA ORGANIZACIONAL II E INFORMAÇÕES SOBRE A PROVA FINAL (TODO CONTEÚDO)**

- Aplicar os conhecimentos adquiridos por meio da análise de estudos de caso reais.





Informações

-  **CANCELAMENTO:** Até sete dias, a partir da data de compra do curso, com devolução de 100% do valor pago. Após o prazo de sete dias, não haverá devolução do valor pago.
-  **FORMA DE PAGAMENTO:** Informações sob consulta no site.
-  **DATAS E LOCAL:** Informações sob consulta no site.
-  **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:** Preenchimento de ficha de inscrição.



DURAÇÃO
4 HORAS



GRAVADO
100% EAD

VISITAR PÁGINA DO CURSO



Fundação Vanzolini



Fundação Vanzolini

**Clique e conheça
as nossas unidades**

Mais informações



www.vanzolini.org.br

Inscreva-se:

Siga nosso conteúdo nas redes sociais:

- in /fundacao-vanzolini
- 📷 @fundacaovanzolini
- f /FVanzolini
- ✕ @vanzolini
- 📺 @Fundacao-Vanzolini
- ☰ Vanzolinicast

