

Fundação Vanzolini

CURSO EAD **AO VIVO**

Da Execução à Liderança: Programa de Aceleração para Novos Líderes

OBJETIVOS

Assumir a primeira posição de liderança exige uma mudança de perspectiva: além de executar tarefas e entregar resultados, o profissional passa a ser responsável por orientar pessoas, alinhar expectativas, delegar atividades e lidar com os desafios do dia a dia. O curso **Da Execução à Liderança: Programa de Aceleração para Novos Líderes** foi desenvolvido para apoiar essa transição, preparando profissionais para assumir novas responsabilidades com mais segurança, confiança e clareza.

Ao longo de seis encontros, os participantes desenvolverão habilidades essenciais para a liderança, abordando temas como feedback, conversas difíceis, alinhamento de expectativas, delegação, autonomia e gestão de conflitos. Por meio de ferramentas práticas, simulações e atividades aplicadas, o curso permite exercitar situações reais, aprimorar a comunicação e fortalecer a capacidade de tomar decisões, mobilizar pessoas e alcançar resultados.

Ao final do curso, o participante estará mais preparado para enfrentar os desafios da nova função, construir relações de trabalho mais produtivas, estimular a autonomia e conduzir conversas com mais assertividade. A jornada também contempla a elaboração de um plano de evolução para os próximos 90 dias, favorecendo a aplicação dos aprendizados na rotina profissional e o desenvolvimento contínuo das competências de liderança.

O programa é indicado para profissionais que estão assumindo sua primeira posição de liderança, recém-promovidos ou que desejam se preparar para futuras oportunidades de gestão.

PANORAMA DO MERCADO DE TRABALHO:

- O engajamento dos profissionais no mundo caiu para 20% em 2025, o menor patamar desde 2020. Entre os gestores, a queda foi ainda mais expressiva: o índice passou de 27% em 2024 para 22% em 2025. A Gallup destaca que o menor engajamento dos gestores é um dos principais fatores por trás da queda geral.
- O IMD World Competitiveness Ranking 2026 posiciona o Brasil na 65ª colocação entre 70 economias avaliadas. O levantamento também evidencia desafios relacionados à gestão de pessoas e ao desenvolvimento de lideranças: o país ocupa a 61ª posição no indicador de prioridade atribuída ao treinamento de funcionários e a 65ª na disponibilidade de gestores seniores competentes. Os resultados reforçam a importância de investir na formação de líderes, no desenvolvimento de equipes e no aprimoramento das práticas de gestão para fortalecer a eficiência e a competitividade das organizações brasileiras.
- A pesquisa 2026 Global Human Capital Trends, da Deloitte, destaca que sete em cada dez líderes empresariais consideram a agilidade e a capacidade de adaptação às mudanças do mercado sua principal estratégia competitiva para os próximos três anos. O estudo também ressalta a importância de características humanas, como criatividade, capacidade de adaptação e discernimento, para fortalecer a competitividade das organizações e enfrentar os desafios do ambiente de negócios.

FONTE: Gallup, IMD, IMD (2), Delloite

Visite a página do curso →



DURAÇÃO
18 HORAS

AO VIVO
100% AO VIVO

CERTIFICAÇÃO
Fundação Vanzolini

COORDENADOR

Roberto Marx



Com uma sólida trajetória em liderança e inovação, é Diretor Executivo de Operações na Fundação Carlos Alberto Vanzolini e professor livre-docente na Escola Politécnica da Universidade de São Paulo. Especialista em Organização para a Inovação e Projeto Organizacional, possui ampla experiência na condução de projetos estratégicos para grandes empresas, como Unilever, Petrobras, Ford, Boticário e Natura. Doutor pela Poli-USP, com formações complementares em instituições de referência no Reino Unido e Suécia, é um nome de destaque na transformação organizacional, tanto na produção acadêmica como na implementação de programas de educação corporativa voltados à inovação e alta performance.

Professores Vanzolini e da **POLI-USP**, especialistas no assunto e com vivência na área.

Conheça nosso corpo docente →

Fundação Vanzolini

PROGRAMA
DO CURSO



Encontro 1 - De Executor a Líder: a Mudança de Papel

Desafio central: Como deixar de ser apenas uma referência técnica e passar a liderar pessoas, prioridades e entregas?

Tópicos abordados

- A transição do papel técnico para o papel de gestão;
- Principais armadilhas da primeira liderança;
- Insegurança, necessidade de validação e medo de perder legitimidade;
- O que muda na relação com pares, antigos colegas e superiores;
- Responsabilidades essenciais da liderança: direção, alinhamento, acompanhamento e desenvolvimento.

Ferramentas práticas

- Diagnóstico de prontidão para liderança;
- Mapa de transição de papel: o que manter, abandonar e desenvolver;
- Matriz de desafios da primeira liderança.

Atividade prática

Construção de um mapa individual de transição, identificando os principais riscos da mudança de papel e os comportamentos que precisam ser desenvolvidos nos próximos 90 dias.

Entregável: Mapa de transição para a liderança.

Encontro 2 - Clareza, Alinhamento e Cobrança

Desafio central: Como alinhar expectativas, cobrar entregas e manter a confiança do time?

Tópicos abordados

- Comunicação objetiva na liderança;
- Como transformar expectativas implícitas em acordos claros;
- Cobrança sem agressividade e sem omissão;
- Como lidar com o desconforto ao cobrar antigos colegas;
- Acompanhamento de entregas sem microgerenciamento.

Ferramentas práticas

- Roteiro de alinhamento de expectativas;
- Matriz de combinado, entrega e consequência;
- Checklist de conversas de cobrança.

Atividade prática

Simulação de uma conversa de alinhamento e cobrança com um liderado, considerando uma situação real de baixa entrega, atraso ou desalinhamento.

Entregável: Roteiro de conversa de alinhamento e cobrança.

PROGRAMA
DO CURSO



Encontro 3 - Feedback, Conversas Difíceis e Desenvolvimento

Desafio central: Como dar feedbacks claros, lidar com resistência e desenvolver pessoas?

Tópicos abordados

- Diferenças entre feedback, orientação, cobrança e avaliação;
- Feedback positivo, corretivo e de desenvolvimento;
- Como conduzir conversas difíceis com firmeza e empatia;
- Como lidar com defensividade, justificativas e silêncio;
- O papel do líder no desenvolvimento do time.

Ferramentas práticas

- Modelo de preparação de feedback;
- Roteiro de conversa difícil;
- Matriz de fato, impacto, expectativa e próximo passo.

Atividade prática

Simulação *(role play)* de feedback corretivo ou conversa difícil, com base em casos reais apresentados pelos participantes.

Entregável: Plano de condução de uma conversa difícil real.

Encontro 4 - Delegação, Autonomia e Gestão da Rotina

Desafio central: Como delegar melhor, desenvolver autonomia e evitar a centralização?

Tópicos abordados

- Por que líderes iniciantes tendem a centralizar;
- Diferenças entre delegar tarefas e delegar responsabilidades;
- Como definir o nível de autonomia conforme a maturidade do liderado;
- Acompanhamento, pontos de controle *(checkpoints)* e critérios de qualidade;
- Como sair do operacional sem perder o controle das entregas.

Ferramentas práticas

- Matriz de delegação e autonomia;
- Mapa de centralização do líder;
- Plano de delegação de 30 dias.

Atividade prática

Identificação das atividades que cada participante precisa deixar de centralizar e elaboração de um plano de delegação, considerando critérios, pontos de controle e riscos.

PROGRAMA
DO CURSO



Encontro 5 - Conflitos, Relações e Segurança Psicológica

Desafio central: Como lidar com tensões, conflitos e relações difíceis dentro do time?

Tópicos abordados

- Conflitos comuns em equipes lideradas por novos gestores;
- Evitação, omissão e escalada de conflitos;
- Como lidar com antigos colegas após a promoção;
- Confiança, respeito e segurança psicológica;
- Mediação de conflitos e acordos de convivência.

Ferramentas práticas

- Mapa de conflito;
- Roteiro de mediação;
- Matriz de análise de *stakeholders* internos.

Atividade prática

Simulação de mediação de um conflito entre membros da equipe ou entre líder e liderado.

Entregável: Plano de ação para um conflito ou uma tensão real.

Encontro 6 - Liderança com Impacto: Plano de Evolução de 90 Dias

Desafio central: Como consolidar a evolução da liderança e transformar o aprendizado em impacto no time?

Tópicos abordados

- Indicadores de evolução da liderança;
- Como medir o impacto no time;
- Prioridades de desenvolvimento individual;
- Compromissos de mudança de comportamento;
- Sustentação da evolução após o programa.

Ferramentas práticas

- Diagnóstico final de evolução;
- Plano de liderança de 90 dias;
- Matriz de compromissos: líder, time e gestor direto.

Atividade prática

Revisão do diagnóstico inicial para identificar avanços e lacunas, seguida da construção do plano final de evolução.

Entregável: Plano de desenvolvimento da liderança para 90 dias.

INFORMAÇÕES



ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Preenchimento de ficha de inscrição.

DATAS E LOCAL

Informações sob consulta no site.

CANCELAMENTO

Até cinco dias úteis antes do início do curso, com devolução de 80% do valor da inscrição. Após essa data, somente será aceita a troca do participante.

MAIS INFORMAÇÕES

Confira as datas para a próxima turma e formas de pagamento na página do curso.

Visite a página do curso →

Fundação Vanzolini



Tradição e qualidade a serviço do futuro

Há quase **60 anos**, oferece programas de formação e desenvolvimento de pessoas e equipes por meio de **cursos de curta, média e longa duração**. Atualmente são mais de **90 cursos lançados**, mais de **200 turmas** e **3.000 alunos formados por ano**.

A **Fundação Vanzolini** é uma organização criada e gerida pelos professores do Departamento de Engenharia de Produção da Universidade de São Paulo (Poli-USP). Utiliza como base o olhar sistêmico, integrador e multidisciplinar para desenvolver, aplicar e disseminar novos conhecimentos no cotidiano de pessoas, empresas, instituições e governos. Contribuindo na resolução de problemas econômicos, ambientais, técnicos e sociais no Brasil e no exterior.

Fundação Vanzolini

www.vanzolini.org.br →



Fale com
nossa equipe

Siga nossos conteúdos
nas redes sociais

Inscreva-se!

www.vanzolini.org.br

Clique e conheça

Nossos endereços | SP

Fundação Vanzolini