Fundação Vanzolini

EAD **ao vivo**

Autoconhecimento, Liderança e Gestão de Pessoas

Objetivos

Liderar equipes com eficiência é de extrema importância, uma vez que as pessoas representam o diferencial competitivo nas empresas. A cultura de liderança desempenha um papel fundamental, ao inspirar e desenvolver os colaboradores. Em muitos contextos, profissionais talentosos optam por mudar de empresa devido à cultura e lideranças inadequadas.

O Curso de Autoconhecimento, Liderança e Gestão de Pessoas da Fundação Vanzolini destaca-se por proporcionar autoconhecimento aos participantes, por meio do Assessment DISC, auxiliando-os a compreender seus comportamentos relevantes, fornecendo ferramentas para uma atuação mais assertiva e preparando líderes para agir de forma eficiente em todo o ciclo organizacional.

O programa é ministrado por um corpo docente experiente, que promove discussões, reflexões e análise de casos práticos relacionados à seleção, desenvolvimento e liderança. Além de oferecer a oportunidade de os participantes aprofundarem seu entendimento sobre seus próprios comportamentos e elaborarem um Plano de Ação para desenvolvimento pessoal e profissional.

O curso oferece conhecimentos essenciais para aqueles que buscam aprimorar suas habilidades de liderança, adquirir autoconhecimento e impulsionar suas carreiras em qualquer segmento de mercado. Portanto, ao concluir o curso, os alunos e alunas estarão mais preparados para alavancar suas carreiras.

DURAÇÃO
18 HORAS

CURSO
100% EAD

VISITAR PÁGINA DO CURSO

CONHEÇA O CURSO DE AUTOCONHECIMENTO, LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS DA FUNDAÇÃO VANZOLINI:

Corpo docente com ampla
EXPERIÊNCIA NO ASSUNTO

Conhecimento consolidado através de
CASES PRÁTICOS

18%

No Brasil, **18% DOS BRASILEIROS SÃO VÍTIMAS DA SÍNDROME DE BURNOUT**, sendo que a maioria da população afetada tem menos de 30 anos;

O curso **OFERECE A POSSIBILIDADE DE AUTOCONHECIMENTO,** por meio do assessment DISC, um teste psicométrico e comportamental;

Segundo a BBC Brasil, nas empresas, se as pessoas não forem influenciadas, vem a desmotivação. E **PESSOAS DESMOTIVADAS, NORMALMENTE, APRESENTAM BAIXA PRODUTIVIDADE** e comprometimento;

Uma liderança que deseja ser respeitada **NÃO DEVE SER IMPOSTA, E SIM, RECONHECIDA.** As habilidades técnicas de um líder e a capacidade de gestão de projetos, processos e pessoas é o que faz dele uma pessoa apta para desempenhar o papel, conforme reportagem da Exame;

87%

Dos(as) nossos(as) alunos(as) **ATINGIRAM SEUS OBJETIVOS PROFISSIONAIS**

67%

Dos(as) nossos(as) alunos(as) **FORAM PROMOVIDOS(AS);**

+DE 165

PESSOAS FORMADAS NO CURSO DE AUTOCONHECIMENTO, LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS DA FUNDAÇÃO VANZOLINI

Fundação Vanzolini

Conteúdos relacionados

Para quem o curso é indicado

Profissionais com formação técnica ou superior, que atuem com gestão e liderança de equipes ou tenham o objetivo de se aprofundar em seu autoconhecimento e na gestão de pessoas.

Liderança e soft skills: desafios no novo mundo do trabalho

O mundo muda, se transforma e vive momentos disruptivos. Passa por pandemias, crises sanitárias, econômicas e sociais. Além de mudanças climáticas e guerras. Neste mesmo mundo, novas tecnologias são desenvolvidas, tendências são criadas e as perspectivas de trabalho passam a desempenhar um novo papel. Diante de todo esse cenário, competências e habilidades precisam ser desenvolvidas. Em busca de uma gestão mais humanizada, liderança e soft skills ganham destaque no ambiente corporativo.

LEIA MAIS NO BLOG

Fundação Vanzolini

Docentes

PROF. MÁRCIO CAMARGO (PROFESSOR)

- Diretor Executivo na Educere Consultoria, Consultor Sr. na MPrado Governança Corporativa.
- Coordenador de cursos de Liderança e Gestão de pessoas na Fundação Vanzolini e coordenador de MBA em RH pela BBS- Angola.
- Mestre em Ciências e Práticas Educativas, Facilitador certificado para programas Management 3.0®.
- Consultor em Transformação Cultural pela Barrett Values Centre, Lego® Serious Play® Facilitator, Certificação em Change Management pela HUCMI.
- Formação de Facilitação em Design Thinking pela DT Academy, Analista DISC e SDI.
- Ampla vivência na implementação de práticas de Gestão de Pessoas, experiência em programas customizados de desenvolvimento de liderança e em mentoria para líderes.

ROBERTO MARX (COORDENADOR)

Com uma sólida trajetória em liderança e inovação, é Diretor Executivo de Operações na Fundação Carlos Alberto Vanzolini e professor livre-docente na Poli-USP. Especialista em Organização para a Inovação e Projeto Organizacional, possui ampla experiência na condução de projetos estratégicos para grandes empresas como Unilever, Petrobras, Ford, Boticário e Natura. Doutor pela Poli-USP, com formações complementares em instituições de referência no Reino Unido e Suécia, é um nome de destaque na transformação organizacional tanto na produção acadêmica como na implementação de programas de educação corporativa voltados à inovação e alta performance.

Professores Vanzolini e da POLI USP, especialistas no assunto e com vivência na área.

Fundação Vanzolini

Programa do curso

> MÓDULO 1 – AUTOCONHECIMENTO

- Apresentação do DISC – explicação geral dos conceitos que definem o instrumento
- Reflexão Pessoal sobre o indicativo DISC
- Atividades em grupo para maior exploração do indicativo DISC e como utilizá-lo para o aprimoramento pessoal e liderança de equipes

> MÓDULO 2 – CICLO DE GESTÃO DE PESSOAS

- Recrutamento e Seleção – o papel do gestor – cuidados na entrevista – como realizar uma entrevista baseada em competências – exercícios práticos em duplas – metodologias de seleção de pessoal
- On boarding
- Diferença entre a integração à empresa e o on boarding na área – etapas que o líder deve cumprir
- Definição de Metas e Responsabilidades – desenhando metas SMART e SIMple – exercícios práticos e discussões em dupla e na plenária
- Acompanhamento – utilizando dos conceitos de Kenneth Blanchard (O Gerente Minuto e O Novo Gerente Minuto) estruturar feedbacks corretos e completos baseados em fatos e dados para a sustentação de bons resultados ou correção de rotas – Check list diário
- Treinamento e Desenvolvimento – como identificar necessidades de desenvolvimento por meio dos conceitos Teoria X de Kenneth Blanchard – Teoria do TOP (Talento X Organização X Paixão) – Teoria do FLOW de Mihaly Csikszentmihalyi – exercícios práticos sobre como identificar uma Competência – conceito do 70 20 10 – apresentação de ferramentas como Coaching, Mentoring, Shadowing e Counselling
- Desligamento – como identificar a necessidade, como fazer e quando fazer – discussão dialogada com exemplos práticos que levam à reflexão da importância da humanização deste processo para preservação da imagem do líder e da empresa e mostrar respeito e atenção pelo colaborador desligado

Programa do curso

> MÓDULO 3 – LIDERANÇA

- Conceito de liderança situacional
- Reflexão sobre o papel do líder e dificuldade de exercê-lo
- Clima organizacional e como o líder é responsável por ele
- Criando confiança na equipe com exemplos práticos e reflexão em duplas
- Estudos de casos
- O que é Inclusão da Diversidade e como construir Equipes de Alta Performance

Informações

CANCELAMENTO: Até 5 dias úteis antes do início do curso, com devolução de 80% do valor da inscrição. Após essa data, somente será aceita a troca do participante.

FORMA DE PAGAMENTO: Informações sob consulta no site.

DATAS E LOCAL: Informações sob consulta no site.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO: Preenchimento de ficha de inscrição e análise curricular.

DURAÇÃO
18 HORAS

CURSO
100% EAD

VISITAR PÁGINA DO CURSO

Fundação Vanzolini

Clique e conheça as nossas unidades

Mais informações

Inscreva-se: www.vanzolini.org.br

Siga nosso conteúdo nas redes sociais:

/fundacao-vanzolini
@fundacaovanzolini
/fVanzolini
@vanzolini
@Fundacao-Vanzolini
Vanzolinicast